



Plats och tid	Digitalt, kl. 13:15-15:45		
Beslutande ledamöter	Se närvarolista sid 2		
Ej beslutande ersättare	Se närvarolista sid 2		
Övriga närvarande	Tjänstemän Se närvarolista sid 2	Övriga	
Underskrifter	Sekreterare Monika Ehrin	Paragrafer	§ 1-18
	Ordförande Yvonne Persson		
	Justerande Bert Broman	Ingemar Hellström	
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	VBU:s direktion		
Sammanträdesdatum	2022-02-16	Paragrafer	§ 1-18
Datum då anslaget sätts upp	_____	Datum då anslaget tas ned	_____
Förvaringsplats för protokollet	Protokollet förvaras på VBU:s kansli, Högbergsskolan, Ludvika		
Underskrift	_____		



Närvarolista

Beslutande ledamöter

Yvonne Persson (S), ordförande
Monica Forsgren (S)
Hans Gleimar (C)
Bert Broman (M)
Ivan Eriksson (S) *ersätter Fredrik Trygg (SD)*
Anna-Lena Andersson (S)
Bengt Norrlén (S)
Ingemar Hellström (S)
Håkan Jansson (C)

Ej beslutande ersättare

Nall Anneli Bringås (V)
Yvonne Johansson (MP)
Sören Grandelius (S)

Övriga närvarande

Tjänstemän
Mikael Fältsjö, förbundschef
Susanne Axelsson, verksamhetschef elevhälsa
Kenth Runnberg, kanslichef
Kerstin Enberg, HR-ansvarig, § 11-13
Gholam Nazari, studiehandledare
Isaq Abdi Muhyadin, studiehandledare
Wessam Khalouf, studiehandledare
Monika Ehrin, direktionssekreterare

Övriga



Ärendelista

§ 1	
Ändringar i föredragningslistan.....	4
§ 2	
Presentation av VBU:s verksamheter – studiehandledning	5
§ 3 Dnr 2022/11 04	
Preliminärt utfall 2021	6
§ 4 Dnr 2022/30 04	
Budgetuppföljning 2022	7
§ 5 Dnr 2022/31 61	
Redovisning av verksamheterna på vux 2021	8
§ 6 Dnr 2022/32 60	
Officiell elevstatistik för läsåret 20/21	9
§ 7 Dnr 2022/38 61	
VBU:s systematiska kvalitetsarbete	10
§ 8 Dnr 2022/13 61	
Införande av personalutskott.....	11
§ 9 Dnr 2022/14 61	
Utredning av internationell skola	12
§ 10 Dnr 2020/45 60	
Information utifrån Covid-19	13
§ 11 Dnr 2022/33 02	
Visselblåsarfunktion - rapport.....	14
§ 12 Dnr 2022/39 02	
Sjukstatistik personal	15
§ 13 Dnr 2022/40 02	
Information om IA-systemet	16
§ 14 Dnr 2021/59 61	
Lokalstrategi inkl. rapport från fastighetsberedningen.....	17
§ 15 Dnr 2021/25 61	
Information från lokala programråd	18
§ 16 Dnr 2020/184	
Avstängda elever och kränkingsärenden.....	19
§ 17	
Redovisning av delegationsbeslut	20
§ 18	
Information.....	23



§ 1

Ändringar i föredragningslistan

Beskrivning av ärendet

Inga ärenden tillkommer.

§ 2

Presentation av VBU:s verksamheter – studiehandledning

Beslut

Direktionen noterar informationen

Beskrivning av ärendet

Studiehandledarna Gholam Nazari, Isaq Abdi Muhyadin och Wessam Khalouf presenterar sin verksamhet.

Skollagen och skolförordningen tydliggör att en elev ska få studiehandledning på sitt modersmål, om eleven behöver det. Studiehandledning på modersmålet kan stödja elevernas kunskapsutveckling i olika ämnen och hjälpa eleverna utvecklas så långt som möjligt mot utbildningens mål. Insatserna och metoderna varierar utifrån elevens behov. Stödet kan ges före, under eller efter lektionen.

På VBU arbetar sju studiehandledare, som erbjuder stöd till elever som talar dari, persiska, arabiska, somaliska eller tigrinja. För elever som har behov av stöd i andra språk finns det studiehandledning att tillgå via Gysamnet.

Sedan höstterminen 2021 har studiehandledningen samlats i en egen organisation på VBU, från att tidigare ha tillhört IM/Stegelbacken. Den nya organisationen har möjliggjort att nå ut till fler elever och har upplevts ge positiv verkan. Det finns numera ett bokningssystem där hela VBU, efter beslut av rektor, kan boka studiehandledning. Bokningssystemet ställer mer tydliga krav på planering än tidigare, vilket gett studiehandledarna bättre möjlighet att kunna utföra sitt uppdrag professionellt. Utmaningen är att få tiden att räcka för varje elev, då behovet är stort. Studiehandledningen är i en ständig utvecklingsprocess med målet att förbättra sin verksamhet för att eleverna ska nå längre.

Studiehandledningen på VBU är en del i Skolverkets projekt Nyanländas lärande.

§ 3

Dnr 2022/11 04

Preliminärt utfall 2021

Beslut

Direktionen godkänner redovisningen.

Beskrivning av ärendet

Det preliminära utfallet för 2021 är ett överskott för VBU totalt på 4 286 tkr med följande fördelning mellan medlemskommunerna (belopp i tkr):

	Utfall	Ludvika	Smedjebacken	Budget
Nettokostnader VBU	236 919	179 108 75,6 %	57 811 24,4 %	241 200
Medlemsbidrag VBU	-241 200	-181 000 75 %	-60 200 25 %	-241 200
Att reglera	-4 281	-1 892	-2 389	0
Nettokostnader Kulturskolan	12 654	9 082 71,8 %	3 572 28,2 %	12 659
Medlemsbidrag Kulturskolan	-12 659	-9 100 71,9 %	-3 559 28,1 %	-12 659
Att reglera	-5	-18	13	0
Totalt att reglera	-4 286	-1 910	-2 376	0

Större avvikelser mot prognosen är utfallet för intäkter inom vuxenutbildningen och administration centralt, som avser pensionskostnader.

Beslutsunderlag

1. Budgetuppföljning 2021-12
2. Prel utfall 2021
3. Fördelning

Beslut skickas till
Akten



§ 4

Dnr 2022/30 04

Budgetuppföljning 2022

Beslut

Direktionen godkänner redovisningen.

Beskrivning av ärendet

Kanslichefen redovisar budgetuppföljning för januari 2022. Då enbart en månad av året passerat är det ännu inte möjligt att uttala sig om årets prognos.

Beslutsunderlag

1. Budgetuppföljning 2022-01

Beslut skickas till

Akten



§ 5

Dnr 2022/31 61

Redovisning av verksamheterna på vux 2021

Beslut

Direktionen noterar informationen

Beskrivning av ärendet

Förbundschefen redovisar statistik från verksamheterna för vuxenutbildningen år 2021. Totalt har året haft 999 heltidsstuderande elever (vilket inte är detsamma som antalet unika individer) på vuxenutbildningen.

Beslutsunderlag

1. Elevstatistik vux 2021

Beslut skickas till

Akten

§ 6

Dnr 2022/32 60

Officiell elevstatistik för läsåret 20/21

Beslut

Direktionen noterar informationen

Beskrivning av ärendet

Presentation av aktuell elevstatistik för läsåret 2020/21. Läsåret har präglats av pandemin och en blandning mellan fjärr- och närundervisning. I syfte att skapa så goda förutsättningar som möjligt för VBU:s elever har olika insatser genomförts, t.ex. kvälls- lov- och sommarskola.

Det har varit ett utmanande läsår men trots nya utmaningar har VBU:s avgångselever lyckats bra. Elever och lärare har tagit ett särskilt ansvar vilket har resulterat i en ökning av elevernas betygspoäng samt samma höga nivå när det kommer till examen inom 3 år. Den grupp som har tagit störst kliv framåt är pojkarna, och vad det beror på kommer att analyseras på skolenheterna.

VBU (källa: skolverket)			
Genomsnittliga betygspoängen för de elever elever som uppnått examen		Examen inom 3 år	
2020	2021	2020	2021
14,3	14,5	80,70%	79,30%

Förslag till fördjupning i Kolada (Länkar finns i beslutsunderlaget)

1. Betygspoäng och examen inom 3 år, hemkommun och könsuppdelat
2. Betygspoäng och examen inom 3 år, hemkommun och jämförelse med socioekonomiskt liknande kommuner

Beslut skickas till

Akten



§ 7

Dnr 2022/38 61

VBU:s systematiska kvalitetsarbete

Beslut

Direktionen noterar informationen

Beskrivning av ärendet

Förbundschefen informerar om VBU:s systematiska kvalitetsarbete. VBU:s skolplan och kvalitetsplan ligger som grund till den verksamhetsplan som verksamhetschef ansvarar för och som i sin tur leder till enheternas verksamhetsrapporter och styrkort. Kedjan skapar goda förutsättningar att kunna bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete som påverkar resultatet i positiv riktning.



§ 8

Dnr 2022/13 61

Införande av personalutskott

Beslut

Direktionen beslutar att införa ett personalutskott. Ledamöterna för utskottet består av arbetsutskottets ledamöter och utses för samma mandatperiod som övriga utskott.

Beskrivning av ärendet

Kommunallagen (2017:725) tydliggör att den beslutande församlingen (direktionen) i ett kommunalförbund ska tillsätta de organ som behövs för att fullgöra förbundets uppgifter.

Direktionen har det yttersta ansvaret för VBU:s personal och personalpolitik, även om personalärenden i allra flesta fall hanteras av ansvarig chef. Det finns dock tillfällen då en koppling mellan medarbetaren och direktionen behöver synliggöras och förtydligas. För att underlätta i den processen, och för att måna om den enskildes integritet, föreslås att direktionen tillsätter ett personalutskott. Utskottet kommer att vara aktivt under VBU:s lönerevision, då fackliga representanter ges möjlighet att framföra sina löneanspråk och önskemål direkt till utskottet. Utöver detta sammankallas utskottet av förbundsledningen vid behov, vilket t.ex. kan vara vid utmanande personalärenden eller grova förseelser i tjänsten.

Beslut skickas till

Akten



§ 9

Dnr 2022/14 61

Utredning av internationell skola

Beslut

Direktionen ger förbundschefen i uppdrag att utreda förutsättningarna för att starta en internationell skola som innefattar både grundskola och gymnasiet. Utredningen återrapporteras löpande till direktionen vid kommande sammanträden.

Beskrivning av ärendet

En internationell skola är definierad som en skola där utbildningen, istället för att följa en svenska läroplan, bedrivs enligt ett annat lands läroplan eller en internationell läroplan, och som i första hand riktar sig till elever som är bosatta i Sverige för en begränsad tid.

Västerbergslagen, med stora internationella företag som bland annat Hitachi, Ovako och Spendrups, lockar idag arbetskraft från hela världen. VBU samverkar med de båda ägarkommunerna, det lokala näringslivet och utvecklingsbolaget Samarkand för att skapa ett innovativt, hållbart och attraktivt Västerbergslagen, vilket bland annat innefattar en attraktiv arbetsmarknad och möjlighet till bra utbildning.

Förutsättningarna för att starta en internationell skola är dels beroende av behovet av skolformen, men också det av företagen beräknade elevunderlaget. Dessa faktorer, liksom de ekonomiska förutsättningarna, behöver utredas innan det är möjligt att fatta beslut i frågan. Utredningen kräver i sin tur nära samverkan med flera olika aktörer och direktionen föreslås att ge förbundschefen i uppdrag att leda utredningsarbetet och ta fram ett beslutsunderlag.

Beslut skickas till

Akten



§ 10

Dnr 2020/45 60

Information utifrån Covid-19

Beslut

Direktionen noterar informationen

Beskrivning av ärendet

Förbundschef och verksamhetschef för elevhälsan rapporterar om aktuell situation med anledning av Covid-19.

De samverkansforum med koppling till Covid-19 som VBU deltagit i börjar nu avvecklas i samband med avtagande pandemi och lättade restriktioner. VBU befinner sig i en ny fas med fokus på att hitta tillbaka till det som var innan Covid, och samtidigt ta till vara de positiva lärdomar som pandemin fört med sig.

Beslut skickas till

Akten



§ 11

Dnr 2022/33 02

Visselblåsarfunktion - rapport

Beslut

Direktionen noterar informationen

Beskrivning av ärendet

Den 17 december 2021 trädde den nya lagen (2021:890) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden, den så kallade visselblåsarlagen, i kraft. Den nya lagen, som kompletterar lagen (2016:749) om särskilt skydd mot repressalier för arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden, innebär bland annat att verksamhetsutövare ska inrätta interna rapporteringskanaler och förfaranden för rapportering och uppföljning. För VBU:s del ska detta vara på plats senast den 17 juli 2022.

VBU kommer att ingå i en upphandling tillsammans med Ludvika kommun och de kommunala bolagen vad gäller mottagandefunktion och utredningstjänst.

Beslut skickas till

Akten



§ 12

Dnr 2022/39 02

Sjukstatistik personal

Beslut

Direktionen noterar informationen

Beskrivning av ärendet

HR-ansvarig informerar om aktuell sjukstatistik för personalen på VBU. Sett till helåret 2021 har sjukfrånvaron varit 4,5 %. Av dessa avser 1,7 % frånvaro som varit kortare än 60 dagar och 2,8 % frånvaro som varit längre än 60 dagar. Den kortare frånvaron beror i huvudsak på pandemin Covid-19. När det gäller den längre frånvaron handlar orsakerna främst om åldersrelaterad sjukfrånvaro. Då sjukfrånvaron till övervägande del inte bedöms vara arbetsrelaterad är den svår att motverka. Med avtagande pandemi är förhoppningen att sjukfrånvaron åter sjunker mot tidigare års låga sjuktal. Personalen är VBU:s viktigaste resurs och det förebyggande systematiska arbetsmiljöarbetet är viktigt för att bibehålla en verksamhet av hög kvalitet.

Beslutsunderlag

1. VBU, Sjukfrånvaro 2021-2015

Beslut skickas till

Akten



§ 13

Dnr 2022/40 02

Information om IA-systemet

Beslut

Direktionen noterar informationen

Beskrivning av ärendet

HR-ansvarig informerar om IA-systemet (Informationssystem om Arbetsmiljö). IA-systemet är ett webbaserat system stödjer det systematiska arbetsmiljö- och förbättringsarbetet. Enligt Arbetsmiljöverkets definition är systematiskt arbetsmiljöarbete att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredställande arbetsmiljö uppnås. IA-systemet bygger på ett flöde som tar hand om hela processen, från inrapporterad händelse om avvikelser i arbetsmiljön (till exempel olycksfall och tillbud) via utredning med riskbedömning och analys av orsaker till förslag om åtgärder och uppföljning. Chefer och skyddsombud får information om inträffade händelser via e-post. Systemet stödjer digitala e-anmälningar till Försäkringskassan och AFA-försäkring.

Beslut skickas till

Akten



§ 14

Dnr 2021/59 61

Lokalstrategi inkl. rapport från fastighetsberedningen

Beslut

Direktionen ställer sig bakom beställningarna till Ludvika kommunfastigheter och noterar i övrigt informationen

Beskrivning av ärendet

Information om lokalsituationen och rapport från den senaste fastighetsberedningen.

I syfte att utveckla vuxenutbildningens verksamhet finns behov att upprätta väggar i D-huset i Högbergsskolan i enlighet med tidigare framtagen ritning och sådan beställning har upprättats till Ludvika kommunfastigheter (LKFAB) (VBU dnr 2022/37 29).

En beställning har även skickats till LKFAB gällande modulbyggnader till Malmensskolan för att bland annat tillgodose behov av elevmatsal och arbetsrum för personal (VBU dnr 2022/47 9).

VBU deltar i det nya organet Fastighetsberedningen där strategiska behov av lokaler behandlas tillsammans med bland andra LKFAB och Ludvika kommuns förvaltningar.

Beslut skickas till

Akten



§ 15

Dnr 2021/25 61

Information från lokala programråd

Beslut

Direktionen noterar informationen

Beskrivning av ärendet

Information om genomförda lokala program- och yrkesråd.

Beslutsunderlag

Minnesanteckningar från respektive råd.

Beslut skickas till

Akten



§ 16

Dnr 2020/184

Avstängda elever och kränkingsärenden

Beslut

Direktionen noterar informationen

Beskrivning av ärendet

Rapport avseende avstängda elever och kränkingsärenden redovisas löpande.

Verksamhetschef för gymnasiet rapporterar om kränkingsärenden och avstängningar som inkommit sedan förra redovisningen:

- | | | |
|------|-----------------------|----------------|
| 1 st | HÖ3 – kränkingsärende | Dnr 2022/29 64 |
| 2 st | HÖ1 – avstängningar | |

Beslut skickas till

Akten

§ 17

Redovisning av delegationsbeslut

Beslut

Direktionen godkänner redovisningen.

Beskrivning av ärende

VBUs direktion har överlåtit sin beslutanderätt till utskott, ordförande och tjänstemän enligt en av direktionen antagen delegeringsordning. Dessa beslut ska redovisas till direktionen (beslut som är av rutinmässig karaktär behöver inte redovisas). Redovisningen innebär inte att direktionen får ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot står det direktionen fritt att återkalla lämnad delegering.

VBUs arbetsutskott

2022-01-07 § 3, 6

Förbundsordförande

Nr 5/2021 Medgivande av representation med alkohol i samband med uppvaktande av VBUs veteraner (25-års tjänstgöring).

Nr 6/2021 Ställföreträdande förbundschef
20 – 23 dec 2021 Karin Pihlström

Nr 7/2021 Beslut om fjärrundervisning i kursen Naturkunskap 1b med SA21c/ES21, vårterminen 2022

Nr 1/2022 Ställföreträdande förbundschef
27 – 28 jan 2022 Kenth Runnberg

Nr 2/2022 Ställföreträdande förbundschef
11 feb 2022 Kenth Runnberg

Förbundschef

Nr 26/2021 Ställföreträdande rektor för Smedenskolan/IM
6 – 10 dec 2021 Mariella Andersson

Nr 27/2021 Ställföreträdande rektor för Smedenskolan/IM
13 – 31 dec 2021 Mariella Andersson



- Nr 1/2022 Ställföreträdande rektor för Smedenskolan/IM
4 – 31 jan 2022 Mariella Andersson
- Nr 2/2022 Beslut om distansundervisning för eleverna på el- och energiprogrammet. Beslutet avser den 14-19 jan 2022.
- Nr 3/2022 Beslut om distansundervisning för eleverna på HA19 (Handels- och administrationsprogrammet). Beslutet avser den 17-21 jan 2022.
- Nr 4/2022 Beslut om distansundervisning för eleverna i en SFI D-grupp. Beslutet avser den 18-20 jan 2022.
- Nr 5/2022 Beslut om vidaredelegation till verksamhetschef att fatta beslut om fjärr- och distansundervisning med stöd av den tillfälliga förordningen (2020:115) om utbildning på skolområdet och annan pedagogisk verksamhet vid spridning av viss smitta.
- Nr 6/2022 Ställföreträdande rektor för Smedenskolan/IM
1 feb – 23 juni 2022 Mariella Andersson

Dnr 2021/173-190 61

Bidragsbelopp friskolor 2022

Verksamhetschef

Dnr 2022/35 61

Beslut om distansundervisning för eleverna på industritekniska programmet. Beslutet avser den 2-4 feb 2022.

Rektor

Dnr 2022/16 61

Beslut om förändrad APL för elever vissa i Vård- och omsorgsprogrammet

Undertecknade avtal

Dnr 2021/171 04

Avtal Arena Utbildning AB gällande utbildningslokaler i D-hus

Dnr 2021/191 61

Uppsägning av avtal TimeEdit

Dnr 2022/2 05

Hyreskontrakt Ludvika kommunfastigheter avseende förråd (Grängesberg 1:125)

Dnr 2022/5 05

Avtal Jobbmeal, vattenautomat D-huset



Dnr 2022/6 05

Avtal Stena

Dnr 2022/7 05

Avtal Skola24

Dnr 2022/15 05

Serviceavtal Nederman

Dnr 2022/35 05

Köpeavtal Golf sportcombi

Beslut skickas till

Akten

§ 18

Information

Beslut

Direktionen noterar informationen.

Beskrivning av ärendet

Information om:

- Omsorgsnämndens arbetsutskott i Smedjebacken föreslår omsorgsnämnden i Smedjebacken att fatta beslut om vaccinkrav gällande Covid-19 för nyanställda/studenter/praktikanter inom omsorgsförvaltningen i Smedjebackens kommun. Omsorgsnämnden kommer att fatta beslut i ärendet den 2 februari.
- Inträffad GDPR-incident.
- Information från ungdomskommittén där digitalt demokratilabb genomförts, med diskussioner om värdegrund i fokus.
- Rapportering gällande Vägen till egen försörjning (Ludvikamodellen). Förbundsordförande och förbundschef deltar i styrgruppen. VBU bidrar bland annat gällande vilka yrkesspår som ska startas upp.
- Fråga från förbundschefen gällande ev. beställning av extern utvärdering av VBU:s stabsarbete under pandemin. Direktionen skickar med tankar om att utvärderingen inte bör göras alltför omfattande och att den interna analysen i organisationen gällande vad som gjorts och vad som fungerat också bidrar till viktiga lärdomar. Förbundschefen återkommer med ett konkret förslag.
- Ny hemsida är lanserad för VBU.

Beslutsunderlag

1. Rutin vaccinationskrav gällande Covid-19 av nyanställda/studenter/praktikanter inom omsorgsförvaltningen, daterat den 17 januari 2022